

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA IN MERITO ALLA RIDETERMINAZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE PER IL PERSONALE DEI LIVELLI PER L'ANNO 2026, AI SENSI DEGLI ARTT. 58 E 60 DEL CCNL AREA FUNZIONI LOCALI DEL 23 FEBBRAIO 2026 ED INTEGRAZIONE AI SENSI DELL'ART. 59 DEL CCNL 23.02.2026, DI CUI ALLA DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE AREA I N. 235 DEL 26 GIUGNO 2026

Modulo I – La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il Fondo per le risorse decentrate del personale dei livelli, di cui all'art. 79 del CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Locali del 16 novembre 2022, è stato definito con determinazione del Dirigente Area I n. 2 del 5 gennaio 2026, e si compone come di seguito:

Fondo trattamento economico accessorio personale dei livelli 2026, di cui alla Determinazione dirigenziale n. 2 del 5 gennaio 2026	
Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 4.628.232,99
Risorse variabili	€ 301.022,20
Totale Fondo	€ 4.929.255,19

Il predetto Fondo di cui alla determinazione n. 2 del 5 gennaio 2026 ha ottenuto il parere favorevole sulla certificazione da parte del Collegio dei Revisori della Camera nella seduta del 2 febbraio 2026.

Ai sensi dell'art. 58, comma 1, del CCNL del Comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 23 febbraio 2026, il Fondo per le risorse decentrate è incrementato, nella sua componente stabile, di un importo annuo pari allo 0,14% del monte salari 2021 relativo al personale destinatario del CCNL medesimo; le quote relative agli anni 2024 e 2025, aventi carattere *una tantum*, sono imputate alla parte variabile del Fondo.

In applicazione dell'art. 60, comma 2, del medesimo CCNL, si procede altresì, alla corrispondente riduzione della parte stabile del Fondo, per effetto del conglobamento nello stipendio tabellare di una quota dell'indennità di comparto (tabella C, colonna 3 del CCNL), precedentemente a carico del Fondo, determinata sulla base del personale in servizio alla data del 1° gennaio 2026.

Ai sensi dell'art. 59, comma 1, ultimo periodo, del CCNL del 23 febbraio 2026, il presente Fondo viene, infine, integrato, nella componente variabile, delle risorse stabili del Fondo 2025 non distribuite all'esito dell'applicazione di tutti gli istituti contrattuali di destinazione del Fondo dell'anno 2025, nonché derivanti dal differenziale tra il risultato di *performance* anno 2025 conseguito, rispetto ai risultati massimi ottenibili, come altresì stabilito dall'art. 14 del Contratto Collettivo Integrativo per il personale non dirigente della Camera di Commercio di Roma del 9 maggio 2024, relativo al triennio 2024-2026. L'ammontare di tale differenziale, pari ad € 690.008,02, presenta un vincolo di destinazione per il suo utilizzo, ai sensi del medesimo art. 59, comma 2, del CCNL del 23 febbraio 2026. Il Fondo viene integrato, inoltre, sempre ai sensi dell'art. 59, comma 1, ultimo periodo, del CCNL del 23 febbraio 2026, dell'importo di € 49.300,00 corrispondente alle risorse destinate alle progressioni all'interno delle aree del personale dei livelli (progressioni economiche orizzontali) per l'anno 2025 non utilizzate, che costituiscono economie disponibili ai fini dell'integrazione della componente variabile del Fondo.

Pertanto, con determinazione del Dirigente Area I, n. 235 del 26 giugno 2026, si è proceduto ad integrare il Fondo per le risorse decentrate del personale dei livelli 2026, di cui all'art. 79 del CCNL del 16 novembre 2022, tra le componenti stabili del Fondo di un importo pari a € 16.964,45 e a ridurlo, sempre nella parte stabile, per € 31.526,52 ai sensi dell'art. 60, comma 2, del CCNL del 23 febbraio 2026. Con la medesima determinazione, si è proceduto, inoltre, ad integrare il Fondo nella parte variabile per un importo pari ad € 16.964,45 in riferimento all'anno 2024 e per un pari importo in riferimento all'anno 2025, nonché degli ulteriori importi derivanti dall'applicazione dell'art. 59, comma 1, ultimo periodo, del CCNL del 23 febbraio 2026.

Fondo trattamento economico accessorio personale dei livelli 2026 integrato di cui alla Determinazione dirigenziale n. 235 del 26 giugno 2026	
PARTE STABILE	
Descrizione	Importo
Fondo parte stabile di cui alla determinazione dirigenziale n. 2 del 5 gennaio 2026	€ 4.628.232,99
Incremento 0,14% relativo all'anno 2026 (ex art 58 comma 1 CCNL 23.02.2026)	€ 16.964,45
Riduzione parte stabile del Fondo (ex art 60 comma 2 CCNL 23.02.2026)	-€ 31.526,52
PARTE VARIABILE	
Descrizione	Importo
Fondo parte variabile di cui alla determinazione dirigenziale n. 2 del 5 gennaio 2026	€ 301.022,20
Risorse aggiuntive corrispondenti allo 0,14% del monte salari 2021 (quota una tantum relativa all'anno 2024)	€ 16.964,45
Risorse aggiuntive corrispondenti allo 0,14% del monte salari 2021 (quota una tantum relativa all'anno 2025)	€ 16.964,45
Risorse stabili del Fondo 2025 non distribuite all'esito dell'applicazione di tutti gli istituti contrattuali di destinazione del Fondo, nonché derivanti dal differenziale tra il risultato di performance anno 2025 conseguito rispetto ai risultati massimi ottenibili (incremento ai sensi dell'art. 59, comma 1, del CCNL 23.02.2026)	€ 690.008,02
Risorse destinate alle progressioni economiche anno 2025 non utilizzate (incremento ai sensi dell'art. 59, comma 1, del CCNL 23.02.2026)	€ 49.300,00
Totale Fondo	€ 5.687.930,04

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Il Fondo per le risorse decentrate per l'anno 2026 è stato quantificato sulla base dei CC.CC.NN.LL. del 23/02/2026, del 16/11/2022, del 21/5/2018, del 31/07/2009, del 11/04/2008, del 09/05/2006, del 22/01/2004, del 05/10/2001, CCNL del 14/09/2000, del 01/04/1999, del 16/07/1996, del 06/07/1995.

Il Fondo è disciplinato dall'art. 79 del CCNL del 16/11/2022, nonché dagli artt. degli artt. 58 e 60 del CCNL 23/02/2026.

RISORSE STABILI		
Disposizione	Descrizione	Fondo 2026
ARTICOLO 67, COMMA 1, CCNL 21.05.2018	Unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate nell'art. 31, comma 2, del CCNL 22.1.2004, relative all'anno 2017	€ 4.264.640,14
ARTICOLO 67, COMMA 2, LETTERA A), CCNL 21.05.2018	Risorse aggiuntive pari ad € 83,20 per unità di personale in servizio alla data del 31.12.2015*	€ 34.112,00
ARTICOLO 67, COMMA 2, LETTERA B) CCNL 21.05.2018	Differenze tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali*	€ 53.655,16
ARTICOLO 67, COMMA 2, LETTERA C), CCNL 21.05.2018	Importo corrispondente alle R.I.A. del personale cessato dal servizio fino al 31.12.2024	€ 92.103,70
ARTICOLO 79, COMMA 1, LETTERA B), CCNL 16.11.2022	Risorse aggiuntive pari ad € 84,50 per unità di personale in servizio alla data del 31.12.2018*	€ 30.166,50
ARTICOLO 79, COMMA 1, LETTERA D), CCNL 16.11.2022	Differenze tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali*	€ 85.051,85
ARTICOLO 79, COMMA 1, LETTERA A), CCNL 16.11.2022	Importo corrispondente alle R.I.A. del personale cessato dal servizio fino al 31.12.2025	€ 4.139,20
ARTICOLO 79, COMMA 1 BIS, CCNL 16.11.2022	Quota di risorse corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 al 01.04.2023, inclusa la tredicesima mensilità*	€ 64.364,44
ARTICOLO 58 COMMA 1 CCNL 23.02.2026	Risorse aggiuntive corrispondenti allo 0,14% del monte salari 2021 previste dall'art 58 comma1, del CCNL 23.02.2026, relative all'anno 2026*	€ 16.964,45
ARTICOLO 60 COMMA 2 CCNL 23.02.2026	Riduzione della parte stabile del Fondo risorse decentrate corrispondente alla quota dell'indennità di comparto conglobata nello stipendio tabellare ai sensi dell'art. 60, comma 2, del CCNL 23.02.2026	-€ 31.526,25
TOTALE RISORSE STABILI		€ 4.613.670,92

* **Risorse finanziarie non soggette al limite di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs. 75/2017**

Sezione II – Risorse variabili

Il Fondo, anche per la parte variabile, è disciplinato dall'art. 79 del CCNL del 16/11/2022.

RISORSE VARIABILI		
Disposizione	Descrizione	Fondo 2026
ARTICOLO 67, COMMA 3, LETTERA A), CCNL 21.05.2018	Le risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge 449/1997 - Concorsi a premio*	€ 50.000,00
	Le risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge 449/1997 – Tenuta Albo Imprese Artigiane*	€ 150.000,00
	Le risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge 449/1997 – Tenuta sezione regionale Albo Gestori Ambientali*	€ 100.000,00
ARTICOLO 79, COMMA 2, LETTERA A), CCNL 16.11.2022	Importi una tantum corrispondenti alla frazione di R.I.A. di cui all'art 67, comma 3, lettera d) CCNL 21.05.2018 e art.79, comma 2 lettera a) CCNL 16.11.2022	€ 1.022,20
ARTICOLO 58 COMMA 1 CCNL 23.02.2026	Risorse aggiuntive corrispondenti allo 0,14% del monte salari 2021 previste dall'art 58 comma1, del CCNL 23.02.2026, quota <i>una tantum</i> relativa all'anno 2024*	€ 16.964,45
ARTICOLO 58 COMMA 1 CCNL 23.02.2026	Risorse aggiuntive corrispondenti allo 0,14% del monte salari 2021 previste dall'art 58 comma1, del CCNL 23.2.2026, quota <i>una tantum</i> relativa all'anno 2025*	€ 16.964,45

ARTICOLO 59, COMMA 1 CCNL 23.02.2026	Incremento ai sensi dell'art. 59, comma 1, del CCNL 23.02.2026*	€ 690.008,02
ARTICOLO 80, COMMA 1 CCNL 23.02.2026	Risorse destinate alle progressioni economiche anno 2025 non utilizzate*	€ 49.300,00
TOTALE RISORSE VARIABILI		€ 1.074.259,12

* Risorse finanziarie non soggette al limite di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs. 75/2017

VERIFICA RISPETTO DEL LIMITE DI CUI ALL'ART. 23, COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017	
Descrizione	Importo
Fondo trattamento economico accessorio personale dei livelli 2026 integrato (Determinazione dirigenziale n. 235 del 26 giugno 2026)	€ 5.687.930,04
Totale Risorse finanziarie Fondo trattamento economico accessorio personale dei livelli 2026 non soggette al limite di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs. 75/2017	- € 1.357.551,32
Totale risorse finanziarie destinate al finanziamento delle Posizioni Organizzative per l'anno 2026	€ 632.600,00
Ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale dei livelli (al netto delle risorse finanziarie non soggette al limite) anno 2026, comprensivo delle risorse finanziarie destinate al finanziamento delle posizioni organizzative per l'anno 2026	€ 4.962.978,72
Fondo trattamento economico accessorio personale dei livelli per l'anno 2016, comprensivo delle risorse finanziarie destinate al finanziamento delle posizioni organizzative - Limite di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs. 75/2017	€ 5.351.770,32
DIFFERENZA TRA RISORSE FINANZIARIE FONDO TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO LIVELLI E P.O. RELATIVO ALL'ANNO 2026 CON LIMITE 2016	- € 388.791,60

Pertanto, il limite di cui all'art 23, comma 2 del D.Lgs 75/2017 risulta rispettato.

Sezione III – Eventuali decurtazioni del Fondo

Non sono previste decurtazioni

Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 4.613.670,92
Risorse variabili	€ 1.074.259,12
Totale Fondo tendenziale	€ 5.687.930,04
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 0,00
Decurtazione risorse variabili	€ 0,00
Totale decurtazioni Fondo tendenziale	€ 0,00
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 4.613.670,92
Risorse variabili	€ 1.074.259,12
Totale Fondo sottoposto a certificazione	€ 5.687.930,04
Altre decurtazioni	€ 0,00
Totale Fondo disponibile	€ 5.687.930,04

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo
Parte non pertinente.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione
Parte non pertinente.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo
Parte non pertinente.

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare
Parte non pertinente.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione
Parte non pertinente.

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo
Parte non pertinente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro ed al Contratto Collettivo Integrativo per tempo vigenti e la quota relativa alla premialità sarà erogata tenendo conto anche delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con la normativa vigente e con la supervisione dell'OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Parte non pertinente.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2026 integrato e confronto con il Fondo 2026 iniziale.

RISORSE STABILI				
DISPOSIZIONE	DESCRIZIONE	2026 Integrato	2026	2026 Integrato - 2026
ARTICOLO 67, COMMA 1, CCNL 21.05.2018	Unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate nell'art. 31, comma 2, del CCNL 22.1.2004, relative all'anno 2017.	€ 4.264.640,14	€ 4.264.640,14	€ 0
ARTICOLO 67, COMMA 2, LETTERA A) CCNL 21.05.2018	Risorse aggiuntive pari ad € 83,20 per unità di personale in servizio alla data del 31.12.2015	€ 34.112,00	€ 34.112,00	€ 0
ART. 67, COMMA 2, LETTERA B), CCNL 21.05.2018	Differenze tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali	€ 53.655,16	€ 53.655,16	€ 0
ART. 67, COMMA 2, LETTERA C), CCNL 21.05.2018	Importo corrispondente alle R.I.A. del personale cessato dal servizio fino al 31.12.2023	€ 92.103,27	€ 92.103,27	€ 0
ARTICOLO 79, COMMA 1, LETTERA B), CCNL 16.11.2022	Risorse aggiuntive pari ad € 84,50 per unità di personale in servizio alla data del 31.12.2018	€ 30.166,50	€ 30.166,50	€ 0
ARTICOLO 79, COMMA 1, LETTERA D), CCNL 16.11.2022	Differenze tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali	€ 85.051,85	€ 85.051,85	€ 0
ARTICOLO 79, COMMA 1, LETTERA A), CCNL 16.11.2022	Importo corrispondente alle R.I.A. del personale cessato dal servizio fino al 31.12.2024	€ 4.139,20	€ 4.139,20	€ 0
ARTICOLO 79, COMMA 1 BIS, CCNL 16.11.2022	Quota di risorse corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 al 01.04.2023, relativa al periodo da aprile a dicembre 2023, inclusa la tredicesima mensilità	€ 64.364,44	€ 64.364,44	€ 0
ARTICOLO 58 COMMA 1 CCNL 23.02.2026	Risorse aggiuntive corrispondenti allo 0,14% del monte salari 2021 previste dall'art 58 comma1, del CCNL 23.2.2026, da inserirsi come parte stabile del fondo	€ 16.964,45	€ 0	€ 16.964,45
ARTICOLO 60 COMMA 2 CCNL 23.02.2026	Riduzione della parte stabile del Fondo risorse decentrate corrispondente alla quota dell'indennità di comparto conglobata nello stipendio tabellare ai sensi dell'art. 60, comma 2, del CCNL 23.02.2026.	-€ 31.526,52	€ 0	-€ 31.526,52
TOTALE RISORSE STABILI		€ 4.613.670,92	€ 4.628.232,99	€ -14.562,07

RISORSE VARIABILI				
DISPOSIZIONE	DESCRIZIONE	2026 Integrato	2026	2026 Integrato - 2026
ART. 67, COMMA 3, LETTERA A), CCNL 21.05.2018	Le risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge 449/1997, anche tenuto conto di quanto esplicitato dall'art.15, comma 1, lettera d) del CCNL dell'1.4.1999, come modificato dall'art.4, comma 4, del CCNL del 5.10.2001.	€ 300.000,00	€ 300.000,00	€ 0
ARTICOLO 79, COMMA 2, LETTERA A), CCNL 16.11.2022	Importi una tantum corrispondenti alla frazione di R.I.A. di cui all'art 67, comma 3, lettera d) CCNL 21.5.2018 e art.79, comma 2 lettera a) CCNL 16.11.2022	€ 1.022,20	€ 1.022,20	€ 0
ARTICOLO 58 COMMA 1 CCNL 23.02.2026	Risorse aggiuntive corrispondenti allo 0,14% del monte salari 2021 previste dall'art 58 comma1, del CCNL 23.2.2026, da inserirsi come parte variabile del fondo come quota una tantum del 2024	€ 16.964,45	€ 0	€ 16.964,45
ARTICOLO 58 COMMA 1 CCNL 23.02.2026	Risorse aggiuntive corrispondenti allo 0,14% del monte salari 2021 previste dall'art 58 comma1, del CCNL 23.2.2026, da inserirsi come parte variabile del fondo come quota una tantum del 2025	€ 16.964,45	€ 0	€ 16.964,45
ARTICOLO 59, COMMA 1 CCNL 23.02.2026	Incremento ai sensi dell'art. 59, comma 1, del CCNL 23.02.2026*	€ 690.008,02	€ 0	€ 690.008,02
ARTICOLO 59, COMMA 1 CCNL 23.02.2026	Incremento ai sensi dell'art. 59, comma 1, del CCNL 23.02.2026*	€ 49.300,00	€ 0	€ 49.300,00
TOTALE RISORSE VARIABILI		€ 1.074.259,12	€ 301.022,20	€ 773.236,92
TOTALE FONDO		€ 5.687.930,04	€ 4.929.255,19	€ 758.674,85

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo. Anno 2026 integrato e confronto con il Fondo 2026 iniziale.

Parte non pertinente.

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Il Fondo delle risorse decentrate trova la sua copertura finanziaria nei seguenti conti di Bilancio: 321018 “*Retribuzione accessoria personale Camerale*” – mastro 3210 “*Competenze al personale*”; 321024 “*Compensi per concorsi a Premio*” – mastro 3210 “*Competenze al personale*”; 261031 “*Fondo accantonamento per arretrati retrib. e rinnovi contrattuali*” – mastro 261 “*Altri fondi*”. Pertanto, il monitoraggio effettuato, in corso d’anno, sulle citate poste di bilancio garantisce la copertura finanziaria delle relative uscite.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo risulta rispettato

L’ammontare complessivo del Fondo per il trattamento accessorio per l’anno 2026, a seguito dell’integrazione delle risorse ai sensi dell’art. 58, comma 1, del CCNL del 23 febbraio 2026, della riduzione della parte stabile del Fondo ai sensi dell’art. 60, comma 2, del medesimo CCNL, nonché dell’integrazione della componente variabile ai sensi dell’art. 59 del predetto CCNL è pari a € 5.687.930,04.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell’Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Come evidenziato nella sezione I del presente modulo, la copertura finanziaria del Fondo in esame è ottenuta dalle somme disponibili sui conti di bilancio citati. In particolare per € 5.604.001,14 dal conto di budget 321018 e per € 50.000,00 dal conto di budget 321024; infine per € 33.928,90, dal conto di stato patrimoniale 261031 riferendosi agli incrementi a carattere *una tantum* relativi alle annualità 2024 e 2025 previsti dall’ultimo rinnovo contrattuale.

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

La Dirigente
Greta SCAPIGLIATI



Firmato digitalmente da:
Scapigliati Greta
DIRIGENTE
Firmato il 30/06/2026 18:18
Seriale Certificato: 5827292
Valido dal 03/03/2026 al 03/03/2029
InfoCamere Qualified Electronic Signature CA